



MA PROPOSITION

Une démarche de développement personnel **EN DEUX SAISONS** qui vous aidera à repenser votre fonction de manager autour d'un concept simple : l'amour pour le contenu du travail lui-même.

N'attendez pas que votre hiérarchie reconnaisse que vous êtes le vrai sujet, que chacun de ses salariés est une personne unique avec des amours, des capacités et des intérêts distincts.

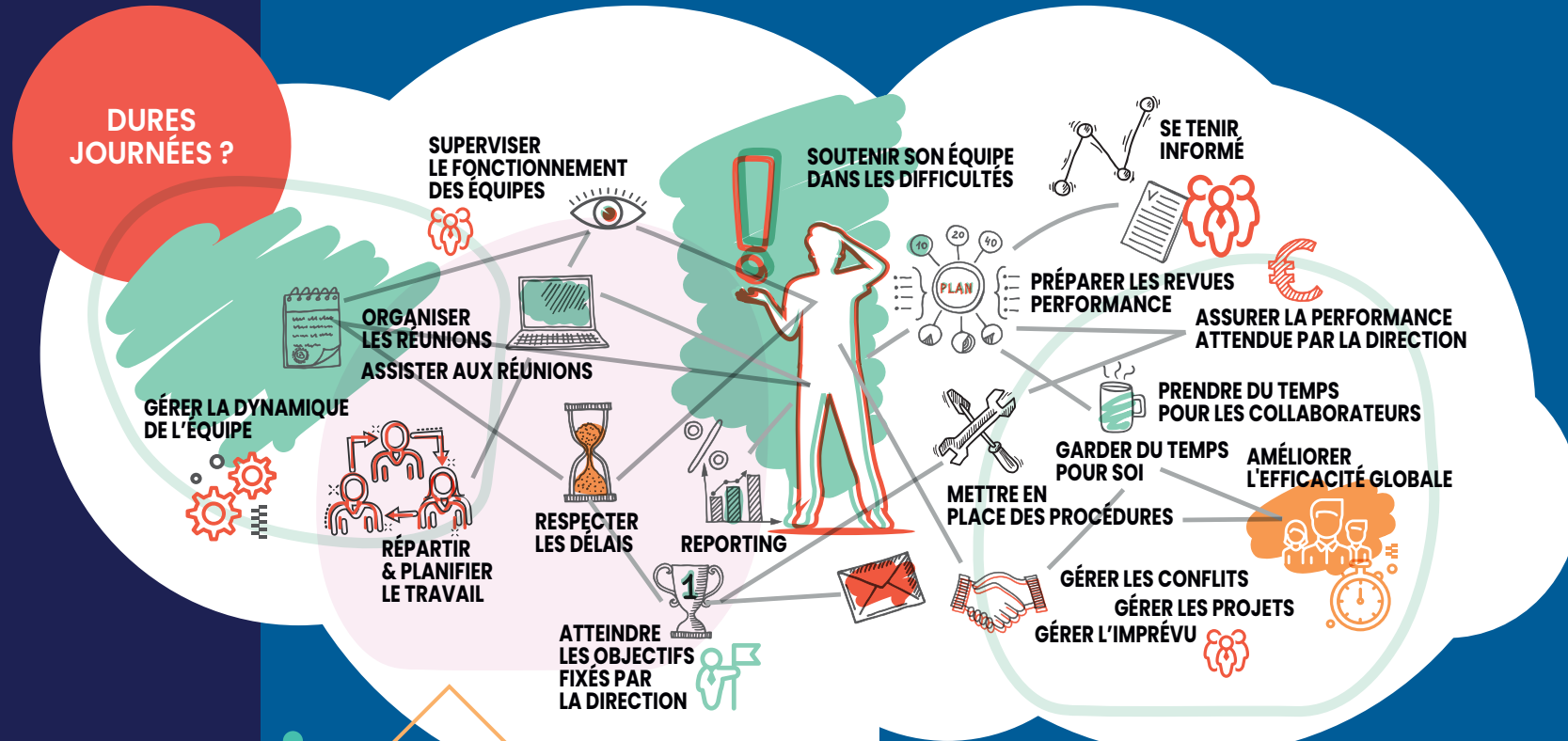
"Parce que ceux qui aiment ce qu'ils font sont **3,9x** plus enclins à être résilients."

(ADP Research 2023)



AUDACEZ!

+33 (0)6 58 95 76 46 | www.audacez.com | [in](#) [f](#) [X](#)



SI VOS JOURNÉES RESSEMBLENT À ÇA...
CONTACTEZ-MOI !

COACHING MANAGER D'ÉQUIPE ET INDIVIDUEL

AUDACEZ-VOUS!

UN VERBE D'ACTION À CONJUGUER
SANS MODÉRATION À TOUS LES TEMPS ET À TOUTES
LES PERSONNES DU SINGULIER ET DU PLURIEL.



www.audacez.com | +33 (0)6 58 95 76 46 | [in](#) [f](#) [X](#)

abaca-studio.com - Photo : Vincent Rioux

Managers, vous êtes le pont entre vos collaborateurs et la direction ce qui implique que la plupart du temps vous êtes pris entre leurs attentes et celles de votre direction.

Seulement, vous éprouvez de la frustration parce que vous ne disposez pas de la marge de manœuvre nécessaire pour inverser des pratiques managériales obsolètes.

ÊTRE ET FAIRE AUTREMENT. OUI

Forte de mes années d'expérience, je crois plus que jamais qu'il est essentiel de donner aux managers les clés d'un avenir voué à l'audace pour mettre en avant ce que chacun aime faire d'instinct.

Odile Chaigneau
Coach professionnelle certifiée

Première saison
CULTIVEZ VOTRE UNICITÉ

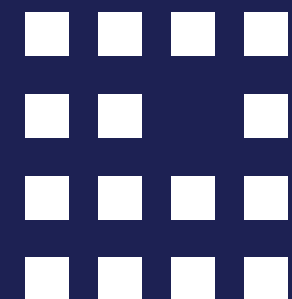
INTENTION PÉDAGOGIQUE

Apprendre au manager à décoder les signaux que la vie lui envoie chaque jour afin qu'il détermine ce qui le distingue des autres.

OBJECTIF PÉDAGOGIQUE

Le manager saura prendre au sérieux ce qu'il aime faire d'instinct

Coût € 820.-



Première saison

CULTIVEZ VOTRE UNICITÉ

	Une Période de sensibilisation				Une Période d'envol	
	REFLEXES ANNONCIATEURS Premier mois		SEPT GENIES PARASITES Deuxième mois		AUDACEZ-VOUS! Troisième mois	
CHEMINEMENT	Le coach sensibilise le manager au fait qu'il y a des choses qu'il aime faire d'instinct	Le manager s'exerce à découvrir chaque jour ce qu'il aime faire d'instinct dans son travail	Le coach sensibilise le manager aux limites des lieux communs qui peuvent le figer	Le manager s'exerce à déjouer les lieux communs pour relier chaque jour ce qu'il aime faire d'instinct à ses activités réelles	Le coach organise une session de retour sur expérience	Le manager passe un test d'évaluation dont le rapport l'aidera à pratiquer son unicité
BUT	COMPRÉHENSION discuter/expliciter	APPLICATION pratiquer/employer	COMPRÉHENSION discuter/expliciter	APPLICATION pratiquer/employer	ÉVALUATION argumenter/estimer	APPLICATION pratiquer/employer
TYPE D'APPRENTISSAGE	Individuel		Individuel		En groupe	Individuel
OUTILS	Discussion ouverte coach/manager distanciel/présentiel	Sessions de coaching distanciel	Discussion ouverte coach/manager distanciel/présentiel	Sessions de coaching distanciel	Session de coaching distanciel	Session de coaching discussion autour du test d'évaluation distanciel/présentiel
DURÉE	60 minutes + support matériel	Crédit coaching 4x15 minutes à utiliser au choix	60 minutes + support matériel	Crédit coaching 4x15 minutes à utiliser au choix	50 minutes	60 minutes +support matériel
RESSOURCE	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!

Deuxième saison

DÉCONSTRUISEZ LES VIEUX CLICHÉS

	Une Période de remise en cause				Une Période d'envol	
	CASSER LES RÈGLES Premier mois		NEUFS INTOXES Deuxième mois		AUDACEZ-VOUS! Troisième mois	
CHEMINEMENT	Le coach sensibilise le manager au fait qu'il peut sortir des standards pour gérer ses équipes	Le manager s'exerce chaque jour à capitaliser sur son propre style	Le coach sensibilise le manager au fait que les idées et les pratiques qui sont considérées comme des vérités établies apportent frustrations et dysfonctionnement	Le manager s'exerce chaque jour à exprimer sa vraie nature dans son travail	Le coach organise une session de retour sur expérience	REBEL test Quel type de Rebel êtes-vous ?
BUT	COMPRÉHENSION discuter/expliciter	APPLICATION pratiquer/employer	COMPRÉHENSION discuter/expliciter	APPLICATION pratiquer/employer	ÉVALUATION argumenter/estimer	APPLICATION pratiquer/employer
TYPE D'APPRENTISSAGE	Individuel		Individuel		En groupe	Individuel
OUTILS	Discussion ouverte coach/manager distanciel/présentiel	Sessions de coaching distanciel	Discussion ouverte coach/manager distanciel/présentiel	Sessions de coaching distanciel	Session de coaching distanciel	Session de coaching distanciel/présentiel
DURÉE	60 minutes + support matériel	Crédit coaching 4x15 minutes à utiliser au choix	60 minutes distanciel ou présentiel + support matériel	crédit coaching 4x15 minutes à utiliser au choix	50 minutes	60 minutes +support matériel
RESSOURCE	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!	Blog audacez!

Deuxième saison
DÉCONSTRUISEZ LES VIEUX CLICHÉS

INTENTION PÉDAGOGIQUE

Apprendre au manager à se détacher des mythes managériaux qui engendrent dysfonctionnement et frustration.

OBJECTIF PÉDAGOGIQUE

Le manager saura montrer chaque jour le meilleur de lui-même à ceux qui lui font confiance.

Coût € 820.-

